

 <b>Beleidsverklaring</b>	Document code: DOC-002	Datum: 01-02-2023	
	Versie: 1.0	Status: Definitief	
	Eigenaar: Directie	Pagina 1 van 1	

## Beleidsverklaring

Stichting High Five biedt arbeidsmatige dagbesteding aan voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Hiermee willen wij in de maatschappij bereiken dat mensen met een beperking hun talenten mogen inzetten. Immers iedereen heeft zijn eigen, unieke talenten die op een juiste manier ingezet mogen en kunnen worden!

Bij Stichting High Five kun je bij een leerwerkplek in de maatschappij aan de slag of bij Leerwerkplek Buytenhove. Bij leerwerkplek Buytenhove bieden we arbeidsmatige dagbesteding aan in een kleine groep, van waaruit je intensief begeleid en gecoacht wordt. Daarnaast bieden we ook arbeidsmatige dagbesteding aan bij lokale ondernemer(s) op deze leerwerkplek worden mee-werkers begeleidt door de lokale ondernemer en gecoacht door de leerwerkcoach vanuit leerwerkplek Buytenhove. Alle leerwerkplekken zijn bedoeld voor mensen met een dagbestedingsindicatie. Wij willen mensen met een dagbestedingsindicatie graag een zinvolle daginvulling aanbieden in de maatschappij.

Dit doen we door: Mensen hun talenten te laten uiten door Samen Doen in de maatschappij. Kwaliteiten en interesses te combineren met een leerwerkplek bij lokale bedrijven. Te ontwikkelen en te trainen van de talenten, waardoor we meer respect voor elkaar krijgen.

De vijf kernwaarden waar Stichting High Five voor staat staan met elkaar in verbinding en zorgen samen voor de verbinding met het woord TROTS. Dit omdat wij vinden dat iedereen TROTS op zichzelf mag zijn. TROTS staat voor:

- Talenten:
- Respect :
- Ontwikkelen:
- Trainen:
- Samen Doen:

Om de processen en de kwaliteit van de output van de organisatie te optimaliseren, moet de bedrijfsvoering van Stichting High Five goed worden geborgd en worden geoptimaliseerd. Om dat te bewerkstelligen heeft Stichting High Five een managementsysteem opgezet en geïmplementeerd conform de eisen van ISO 9001. Het voldoen aan de verwachtingen van klanten en relevante belanghebbenden en het continu verbeteren van de interne organisatie staat daarin centraal.

Een combinatie van risico-inventarisaties, interne projectevaluaties, klanttevredenheidsanalyses en interne audits draagt bij aan het identificeren van mogelijke verbeteringen binnen de processen van onze organisatie. Door het analyseren van informatie en het implementeren van verbeteringen op basis van deze informatie ontstaat een lerende organisatie waar continue verbetering centraal staat.

De scope van het managementsysteem is bepaald als:

***“Stichting High Five biedt kleinschalige lokale dagbesteding en begeleiding aan volwassenen en jeugdigen met een afstand tot de arbeidsmarkt.”***

<b>Plaats, Datum</b>	<b>Herpt, 01-02-2023</b>
<b>Naam</b>	<b>Jolien Bouman- Schreuders</b>